RELATORIO DE ATIVIDADES – EXERCÍCIO DE 2015

Em Atendimento ao artigo 66, da Lei Municipal nº 6.145/2011, apresentamos abaixo, de forma sucinta, as atividades relevantes realizadas pelo Instituto de Previdência do Município de São Bernardo do Campo – SBCPREV, até 31.12.2015.

1) CONTEXTO OPERACIONAL DA ENTIDADE

a) O SBCPREV: foi instituído pela Lei Municipal n° 6.145 de 06 de setembro de 2011, criado em substituição ao FUPREM, tem por finalidade precípua a captação e administração de recursos para prover a aposentadoria e a pensão dos seus segurados e é organizado com base em normas gerais de contabilidade e atuária, de modo a garantir seu equilíbrio financeiro e atuarial.

b) Benefícios Concedidos: no exercício de 2015, o SBCPREV concedeu o total de 400 benefícios previdenciários conforme tabela abaixo:

TIPO DE BENEFÍCIO	QUANTIDADE	MÉDIA APROXIMADA DE CONCESSÕES
Aposentadorias	422	36
Pensões	44	4

c) Total de Segurados: em dezembro de 2015, o Instituto de Previdência contava com 10.857 servidores ativos distribuídos conforme tabela abaixo:

Dados dos Segurados	Admitidos até 30/09/2011 FFIN1		Admitidos a partir de 01/10/2011 FFINPREV	
	Quantidade	Valor Folha	Quantidade	Valor Folha
Ativos	7.425	26.496.042	3.285	8.355.737
Aposentados	6.238	23.298.707	0	0
Pensionistas	1.270	4.255.798	0	0

Nota: Data Base das Informações: Avaliação Atuarial - Dezembro 2015

d) Orçamento Geral (decreto 19.166 de 22/12/2014): estima a receita e fixa a despesa do SBCPREV, para o exercício financeiro de 2015, em R$ 400.883.000,00.

CODIGO	DESCRIÇÃO	VALOR	CODIGO	DESCRIÇÃO	VALOR
1000.00.00	RECEITAS CORRENTES	101.064.000	9	PREVIDENCIA SOCIAL	352.230.000
			11	TRABALHO	79.000
7000.00.00	RECEITAS CORRENTES INTRA-ORÇAMENTÁRIAS	145.656.000	28	ENACARGOS ESPECIAIS	1.720.000
6.1217.01.00	**REPASSE PLANO FINANCEIRO**	**154.163.000**	**99**	**RESERVA ATUARIAL**	**46.854.000**
TOTAL GERAL DE RECEITAS		**400.883.000**	**TOTAL GERAL DE DESPESAS**		**400.883.000**

e) Execução Orçamentaria: em 31/12/2015, as receitas e despesas apresentaram as seguintes movimentações:

RECEITA ORÇAMENTARIA	PREVISÃO ATUALIZADA	RECEITAS REALIZADAS	DIFERENÇA	AH	AV
RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES	185.103.000	169.756.485	(15.346.515)	91,71%	64,88%
RECEITA PATRIMONIAL	7.225.000	23.350.282	16.125.282	323,19%	8,92%
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	54.392.000	79.380.398	24.988.398	145,94%	30,34%
DEDUÇÕES DA RECEITA CORRENTE (REDUTORA)	0	(10.852.244)	(10.852.244)	0,00%	(4,15%)
TOTAL RECEITAS ORÇAMENTARIAS (CORRENTES)	**246.720.000**	**261.634.921**	**14.914.921**	**106,05%**	**100,00%**
DÉFICIT	154.163.000	102.167.147			
TOTAL DESPESAS ORÇAMENTARIAS (*)	**400.883.000**	**363.802.068**			

DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS	DOTAÇÃO ATUALIZADA	EMPENHADAS	DIFERENÇA	AH	AV
DESPESAS CORRENTES	**364.505.355**	**363.802.068**	**(703.287)**	**99,81%**	**100,00%**
PESSOAL E ENCARG. SOCIAIS	363.991.855	363.465.543	(526.312)	99,86%	99,91%
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	513.500	336.524	(176.976)	65,54%	0,09%
DESPESAS DE CAPITAL	**30.000**	**0**	**(30.000)**	**0,00%**	**0,00%**
INVESTIMENTOS	30.000	0	(30.000)	0,00%	0,00%
RESERVA DE CONTINGÊNCIA	**36.347.645**	**0**	**(36.347.645)**	**0,00%**	**0,00%**
TOTAL DE DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS	**400.883.000**	**363.802.068**	**(37.080.932)**	**90,75%**	**100,00%**

I) Superávit da Arrecadação: as receitas arrecadadas foram maiores que as previstas no valor de R$ 14.914.920,86.

II) Déficit Orçamentário: as receitas arrecadas foram menores que as despesas empenhadas, no valor de R$ 102.167.146,74. O Déficit foi aportado pelos entes municipais (Executivo, legislativo e autarquias) através de Repasse para Cobertura de Insuficiência Financeira.

III) Economia de Despesas: as despesas empenhadas foram menores que as despesas fixadas no valor de R$ 37.080.932,40.

IV) Resto a Pagar Processados: as despesas empenhadas foram maiores que as despesas liquidas no valor de R$ 62.216,63.

V) Resto a Pagar Não Processados: as despesas Liquidadas foram maiores que as despesas pagas no valor de R$ 29.949,83.

f) Depreciação: em 2015 foi realizada depreciação do Ativo Imobilizado – Bens Móveis pelo método linear, nos prazos e taxas estabelecidos pela IN SRF 162/1998.

BEM	VIDA ÚTIL	TAXA DE DEPRECIAÇÃO ANUAL
MAQUINAS E EQUIPAMENTOS GRAFICOS	10 ANOS	10%
EQUIPAMENTOS DE PROCESSAMENTO DE DADOS	05 ANOS	20%
MAQUINAS E UTENSILIOS DE ESCRITORIO	10 ANOS	10%
MOBILIARIO EM GERAL	10 ANOS	10%
UTENSILIOS EM GERAL	05 ANOS	20%
EQUIPAMENTOS PARA AUDIO, VIDEO E FOTO	10 ANOS	10%
OUTROS BENS MOVEIS	10 ANOS	10%

g) Precatórios: o SBCPREV efetuou o pagamento de todas as parcelas vencidas conforme cálculos informados pela Procuradoria Geral do Munícipio (PGM).

EXERCÍCIO	PARCELAS	VALOR DEPÓSITO
2010	01/12	270.465
2011	02/12	340.149
2012	03/12	942.655
2013	04/12	1.417.036
2014	05/12	1.507.279
2015	06/12	1.520.192
TOTAL PAGO		**5.997.777**
TOTAL MONTANTE A PAGAR		**7.511.673**

h) Consignações: são receitas e despesas extra-orçamentárias que transitam pelo caixa do SBCPREV, não fazendo parte do orçamento.

CONSIGNAÇÕES	DESPESA EXERCICIO ANTERIOR	RECEITA	DESPESA	DESPESA A PAGAR EM 2016
TOTAL	14.329	84.805.907	84.792.124	13.783

i) Superávit Patrimonial: O resultado entre as variações patrimoniais aumentativas confrontadas contra as variações patrimoniais diminutivas resultou um superávit patrimonial no valor de R$ 14.300.952,25.

VARIAÇÕES PATRIMONIAIS QUANTITATIVAS			
TÍTULOS	EXERCÍCIO ATUAL	EXERCÍCIO ANTERIOR	AH
TOTAL DAS VARIAÇÕES PATRIMONAIS AUMENTATIVAS	**924.412.315**	**1.398.176.738**	**66,12%**
TOTAL DAS VARIAÇÕES PATRIMONAIS DIMINUTIVAS	**(910.111.363)**	**(1.369.302.492)**	**66,47%**
RESULTADO PATRIMONIAL DO PERÍODO	**14.300.952**	**28.874.246**	**49,53%**

j) Avaliação Atuarial: as Reservas Técnicas, compostas pelas Reservas Matemáticas e pelo Déficit Técnico, representam a composição dos compromissos correspondentes a Benefícios Concedidos e Benefícios a Conceder, elaboradas com base nos Resultados da Avaliação Atuarial.

AVALIAÇÃO ATUARIAL - NOVEMBRO/2015			
TÍTULOS	FINANCEIRO	PREVIDENCIARIO	TOTAL
PROVISÕES DE BENEFICIOS CONCEDIDOS	6.581.583.061	0	6.581.583.061
PROVISÕES DE BENEFICIOS A CONCEDER	2.071.930.459	32.873.648	2.104.804.108
(-) PLANO DE AMORTIZAÇÃO	(8.166.710.506)	0	(8.166.710.506)
RESULTADO PATRIMONIAL DO PERÍODO	**486.803.015**	**32.873.648**	**519.676.663**

2) BALANÇO DAS AÇÕES DO SBCPREV

A) Diretoria Previdenciária

I) Desenvolvimento e Implantação do Programa "Amanhã Mais Seguro – O Seu Projeto de Pposentadoria": A proposta do projeto, elaborado e executado em conjunto pelo SBCPREV e Secretaria de Administração, é apoiar os servidores ativos que estão próximos à aposentadoria a enfrentar este delicado momento de suas vidas. O curso consiste de palestras dinâmicas em áreas como saúde, nutrição, educação financeira, esporte e jurídico-previdenciária.

O 1º encontro foi realizado nos dias 2, 3 e 4/12/2015.

O próximo encontro será realizado nos dias 1, 2 e 3/02/2016, com agenda quadrimestral, com o seguinte cronograma:

FEVEREIRO	JUNHO	OUTUBRO
1/2/16	1/6/16	5/10/16
2/2/16	2/6/16	6/10/16
3/2/16	3/6/16	7/10/16

II) Encontro Municipal de Previdência dos Servidores e Aposentados de São Bernardo do Campo (Set/2015): Realização do IV Encontro Municipal de Previdência dos servidores e aposentados de São Bernardo do Campo, com objetivo de trazer informações sobre o Regime Próprio de Previdência Social. Presença do Prefeito Luiz Marinho e do Ministro da Previdência Social, Carlos Gabas. Trezentos servidores participaram do Encontro.

III) Elaboração e Divulgação do "Infoprev" (out./2015): elaboração do informativo previdenciário com nova diagramação e mudanças no *layout*. Formato impresso e eletrônico.

IV) Elaboração e Tramitação de Lei Municipal que Altera as Regras do Benefício de Pensão Por Morte: encaminhamento pelo departamento jurídico da minuta do projeto de lei visando à adequação da legislação municipal à lei nº 13.135/2015 de 17 de junho de 2015, que altera os requisitos para concessão de pensão por morte (em análise pela Procuradoria Geral do Munícipio e Secretária Administração da Prefeitura).

V) Eleições dos Novos Conselhos Administrativo e Fiscal (nov./2015): organização e coordenação do processo de eleição dos novos integrantes dos conselhos administrativo e fiscal para o período de dezembro de 2015 a dezembro de 2017.

VI) Elaboração de Minuta de Cartilha Previdenciária (nov./2015): o objetivo da cartilha previdenciária é difundir entre os segurados conhecimentos previdenciários. A previsão de publicação da cartilha em formato eletrônico é abril de 2016.

VII) Informatização dos Procedimentos de Requerimento da Primeira Parcela do 13º Salário (nov./2015): suspensão dos requerimentos físicos para pagamento da 1ª parcela do 13º salário a aposentados e pensionistas, passando a ser efetuado eletronicamente via portal do servidor, com o objetivo de agilizar o atendimento aos segurados e reduzir despesas com impressão dos requerimentos.

VIII) Adequações na Estrutura Física do SBCPREV (nov./2015): revitalização dos espaços do instituto com a alteração do layout da sala de espera do atendimento aos segurados e aplicação de painéis de fotos de obras e ações da prefeitura nas paredes de todo o instituto.

IX) Publicação de Decreto Regulamentando os Procedimentos Para a Concessão do Benefício de Aposentaria Especial (dez./2015): publicação do decreto nº 19.545/2015, que dispõe sobre os procedimentos administrativos para reconhecimento de tempo de serviço público exercido sob condições especiais prejudiciais à saúde, para fins de concessão de aposentadoria especial aos servidores públicos municipais.

X) Holerite dos Aposentados e Pensionistas Apenas Pela Via Eletrônica (dez./2015): suspensão do envio dos holerites via correio aos aposentados e pensionistas, em face da necessidade de se dar racionalidade, agilidade, interatividade às ações do instituto de previdência, observando, ainda, os princípios de economicidade e sustentabilidade, sendo que a disponibilização passou a se dar exclusivamente por meio eletrônico, via portal do servidor. Economia de aproximadamente R$ 9.000,00 por mês.

XI) Estabelecimentos de Parâmetros para Elaboração de Concurso Público (jan/2016): iniciadas as tratativas para elaboração de concurso público, tendo em vista que o concurso atual vence em 31/05/2016.

XII) Diferenças Retroativas Decorrentes da Aplicação do Novo Estatuto dos Profissionais do Magistério e Servidores da Educação: Pagamento das diferenças retroativas aos servidores da educação contemplados com a aplicação da lei municipal nº 6316, de 12 de dezembro de 2013, com vigência a partir de 01/01/2014 - novo estatuto e plano de carreira dos profissionais do magistério

e servidores da educação básica do ensino público municipal, com redação alterada pela lei municipal nº 6372, de 15 de dezembro de 2014, reajustando a tabela de vencimentos em 10%, com efeitos retroativos a 01/01/2014.

Valor da diferença retroativa pendente de pagamento referente aos 1.075 processos já analisados e com proventos corrigidos – r$ 9.500.000,00.

XIII) Arrecadação do Comprev: implementação de ações para melhoria de arrecadação do comprev. Em 2015, a arrecadação foi de R$ 54,6 milhões. A estimativa de arrecadação em 2016 é de R$ 62,0 milhões.

B) Diretoria Administrativa e Financeira

I) Política de Investimentos do Instituto: a rentabilidade dos investimentos do SBCPREV no ano foi de (+)9,65%, abaixo da meta de (+)17,95%. Ainda assim foi um "bom" resultado, considerando-se as adversidades do mercado financeiro. O principal índice da renda fixa, o IMA-B, encerrou o ano com (+)8,88% de rentabilidade. Por sua vez, o IBOVESPA, referência dos investimentos em renda variável, fechou negativo em (-)13,31%. De acordo com a consultoria Risk Office, a mediana dos RPPS obteve rentabilidade de (+)10,42%.
A quase totalidade dos RPPS do brasil não conseguiu "bater" a meta atuarial nos últimos três anos (2013, 2014 e 2015). O ano de 2012 foi o último em que praticamente todos os RPPS do Brasil bateram a meta. No caso do SBCPREV não foi diferente. As taxas de rentabilidade dos investimentos do instituto nos anos de 2013, 2014 e 2015 foram, respectivamente, de (+)6,06%, (+)10,51% e (+) 9,65% contra a meta atuarial de (+)11,90%, (+)12,60% e (+)7,95. Vários fatores relativos ao cenário econômico mundial e nacional têm levado a uma situação de extrema volatilidade nos rendimentos dos ativos, sejam de renda fixa ou de renda variável.

Os saldos e rentabilidade dos fundos do SBCPREV, em 31/12/2015, foram:

FFIN2 – R$ 496.531.322,92: rentabilidade no mês de dezembro 2015 (+)1,81% e rentabilidade no ano de 2015, (+)9,35%.

FFINPREV – R$ 88.810.484,68: rentabilidade no mês dezembro 2015 (+)1,42% e rentabilidade no ano de 2015, (+)11,75%.

Consolidado – R$ 585.341.807,60: rentabilidade no mês de dezembro 2015 (+)1,75% e rentabilidade no ano de 2015, (+)9,65%.

II) Organização e Lançamento do "Clube de Benefícios do SBCPREV": implementação, sem custo para o SBCPREV, do projeto de parcerias do instituto com estabelecimentos comerciais diversos, visando oferecer descontos para os aposentados e pensionistas do instituto. Assim, o instituto lançou o **"clube de benefícios do SBCPREV":** no segundo semestre de 2015, um total de 23 estabelecimentos comerciais tornaram-se parceiros do instituto, nas mais diferentes áreas de interesse de aposentados e pensionistas: escolas, restaurantes, academias, livrarias, buffet, cooperativa de crédito, loja de roupas. O aposentado e pensionista necessita apenas apresentar a carteira de identificação do SBCPREV, para usufruir de descontos nos estabelecimentos.

III) Melhorias na Estrutura Física do SBCPREV: iniciados alguns projetos de melhoria na estrutura: fotos com obras e ações da prefeitura nas paredes internas; pintura externa; remarcação das faixas de estacionamento; placas de identificação do espaço do estacionamento; placas para orientações de horário, entrada, etc., dispositivo de senhas eletrônico para atendimento; elaborado projeto e tramitação de processo para a reforma da ante sala para recepção de visitantes e melhoria na sala de reuniões.

IV) "Espaço Para Arquivo Morto": destinação de espaço para arquivo morto em área cedida pela secretaria de administração, nas dependências do imóvel anexo ao almoxarifado central.

V) Levantamento de Informações Para a Escolha do Melhor 'Caminho' a Ser Trilhado Visando a Constituição de Um Sistema Previdenciário Apropropriado ao SBCPREV: Foram realizadas várias reuniões com o DTI e empresas especializadas sobre o assunto. A conclusão apontou que, para o SBCPREV, o melhor caminho é contratar uma empresa que, em diálogo com o DTI da prefeitura e a equipe do SBCPREV, desenhe um software específico para a área previdenciária do instituto.

VI) Levantamento de Informações Visando a Contratação de Empresas Para Digitalizar e Guardar Apropriamente os Documentos Vinculados à Concessão de Aposentadorias e Pensões: Solicitado orçamento inicial para "digitalização" de todos os documentos vinculados à concessão de aposentadorias e pensão (aproximadamente 650.000 documentos).

VII) Outros Meios de Comunicação do SBCPREV: além do boletim infoprev, já mencionado, iniciou-se a reformulação dos canais de comunicação do SBCPREV, como o site do SBCPREV e a criação de perfil no facebook.

VIII) Equipamentos de Informática: realizou-se um levantamento do atual estado da arte e das necessidades atuais do instituto em termos de equipamentos de informática (computadores, impressoras). Com o resultado deste levantamento, elaborou-se um "plano de informática do

SBCPREV". A execução deste plano iniciou-se por meio de parceria com instituições financeiras que cederam alguns computadores usados (em geral, ainda em bom estado) para o instituto.

C) Departamento Jurídico Previdenciário

I) Área Judicial: encontra-se sob a responsabilidade da área de contencioso judicial do Departamento Jurídico Previdenciário cerca de **512** processos, sendo que deste total **127** ações foram distribuídas durante o ano de 2015.

Desde julho de 2015, temos recebido cerca de **200 a 250** publicações mensais, relativas a andamentos processuais, relativos a contestações, produção de provas, recursos de apelação, embargos, agravos e recursos extraordinário e especial junto ao **STF** e **STJ**.

II) Área Extrajudicial: acompanhamento de processos junto ao tribunal de contas do estado de São Paulo, com apresentação de justificativas e/ou defesas em face de apontamentos constantes de relatórios de auditoria fiscal e contábil, bem como dos decorrentes de registros de atos administrativos e concessivos de benefícios previdenciários.

III) Área Administrativa: análise e manifestação nos processos administrativos de concessão de benefícios previdenciários, bem como nos relativos a licitações e outras atividades administrativas do instituto.

Assessoria e apoio a superintendência e demais diretorias do instituto, nas questões administrativas e previdenciárias.

Obs: por ser uma área meio, do Departamento Jurídico tem participação interativa com os demais departamentos do instituto no exercício de suas atividades, inclusive naquelas elencadas em seus respectivos relatórios, com algumas exceções.

São Bernardo do Campo, 31 de Dezembro de 2015.

ANTONIO GILMAR GIRALDINI
Diretoria Superintendente
SBCPREV